



テレワークを活用して、  
働き方を変えてみませんか



テレワークは、ICT（情報通信技術）を活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方です。  
テレワークを先進的に取り組まれている企業等を表彰します。

## 表彰の対象と種類

### 対象：企業・団体

厚生労働大臣賞「優秀賞」

厚生労働大臣賞「特別奨励賞」

### 対象：個人

厚生労働大臣賞「個人賞」

テレワークを積極的に活用している労働者  
テレワークの普及・推進に貢献した者

#### 厚生労働大臣賞「優秀賞」

テレワークの活用によってワーク・ライフ・バランスの実現を図っている企業・団体のうち、特にその取組が優秀と認められる企業・団体を表彰します。

#### 厚生労働大臣賞「特別奨励賞」

テレワークの導入に当たって、様々な工夫を凝らす等、他の企業・団体の模範となる取組を行う企業・団体を表彰します。

#### 厚生労働大臣賞「個人賞」

##### 表彰対象者1

テレワークを積極的に活用し、ワーク・ライフ・バランスを実現している労働者を表彰します。

##### 表彰対象者2

雇用型のテレワークの普及・推進に貢献した方を表彰します。

## スケジュール

[応募開始]

2018年6月15日(金)

[応募締切]

2018年8月24日(金)



## 応募方法

- 募集要項、応募フォームは「テレワーク表彰」ホームページからダウンロードしてください。

URL:<https://kagayakutelework.jp>

- 応募の際の留意事項は以下のとおりです。

- 応募フォームには「優秀賞及び特別奨励賞応募用」と「個人賞応募用」の2種類があります。
- 個人賞に応募する際には、1名の推薦者の推薦状を併せて提出してください。
- 企業表彰の応募に当たり、既に優秀賞を受賞された企業は応募できません。  
また、既に特別奨励賞を受賞された企業は連続して特別奨励賞は受賞できません。
- 個人賞の応募に当たり、既に個人賞を受賞された方は応募できません。
- 以下に該当する場合は、表彰の対象から除外します。
  - 1.労働者(短時間労働者を除く)一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数について、45時間以上の月がある場合
  - 2.労働者における平均した一月当たりの時間外労働時間について、60時間以上である者がいる場合
  - 3.労働関係法令及びその他関係法令などに重大な違反がある場合
- 応募フォームに、新たに、テレワーク・デイズ(7月23日~27日)への参加に関する項目を設けました。
- 「ワーク・ライフ・バランスに関する事項」及び「他者の模範となる取組に関する事項」については、補足資料の添付が可能です(A4サイズ)。可能な限り取組内容や成果、実績が客観的にわかる資料を添付ください。
- 個人賞についても補足資料の添付が可能です(A4サイズ)。可能な限り実績が客観的にわかる資料を添付ください。

- 記入した応募フォームは、事務局あてに電子メールで送付してください。

送付先:koro-hyosho@japan-telework.or.jp

**応募締切:2018年8月24日(金)必着**

### 表彰式

- 日 程:2018年11月29日(木)
- 場 所:御茶ノ水ソラシティ 2Fホール  
東京都千代田区神田駿河台4-6



### テレワーク・セミナー

- 6月21日(木)  
東京セミナー 日本教育会館
- 7月20日(金)  
大阪セミナー エル・おおさか
- 7月26日(木)  
東京セミナー 東京テレワーク推進センター
- 8月29日(水)  
名古屋セミナー WINC AICHI
- 9月20日(木)  
東京セミナー ワイム貸会議室
- 10月11日(木)  
大阪セミナー エル・おおさか
- 11月13日(火)  
名古屋セミナー 名古屋国際センター

### [主催] 厚生労働省

一般社団法人日本テレワーク協会  
「テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰」事務局  
〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台1-8-11 東京YWCA会館  
TEL:03-5577-4572 (受付:9時~17時 土・日曜、国民の祝日を除く)  
URL:<https://kagayakutelework.jp>  
E-mail:koro-hyosho@japan-telework.or.jp

一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、応募者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本表彰事業に係る受付・確認および連絡、審査ならびに表彰を実施するために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。